

**Änderungstarifvertrag Nr. 3
vom 24. Juni 2025
(3. ÄTV-TV-Azubi-Wohlfahrt-BB)**

**zum Tarifvertrag für die Auszubildenden
bei der Wohlfahrt im Land Brandenburg
(TV-Azubi-Wohlfahrt-BB)
vom 30. September 2022**

Zwischen

**Arbeitgeberverband Wohlfahrt in Brandenburg e.V.,
vertreten durch den Vorstand**

und

**ver.di - Vereinte Dienstleistungsgewerkschaft (ver.di),
vertreten durch die Landesbezirksleitung Berlin-Brandenburg**

wird folgender Änderungstarifvertrag vereinbart:

§ 1 Wiederinkraftsetzung des Tarifvertrages

Der Tarifvertrag für die Auszubildenden bei der Wohlfahrt im Land Brandenburg vom 30. September 2022 (TV-Azubi-Wohlfahrt-BB) wird mit Wirkung vom **1. Juni 2025** wieder in Kraft gesetzt.

§ 2 Änderungen des TV-Azubi-Wohlfahrt-BB

Der Tarifvertrag für die Auszubildenden bei der Wohlfahrt im Land Brandenburg vom 30. September 2022 (MTV-Wohlfahrt- BB) wird in nachfolgenden Punkten abgeändert bzw. ergänzt:

1. In § 8 Absatz 1 (Pflege) Satz 1 wird das Ausbildungsentgelt ab 1. März 2024 gestrichen.

2. In § 8 Absatz 1 Satz 1 wird folgender Text aufgenommen:

	ab 1. März 2025	ab 01. April 2026	ab 1. April 2027
im ersten Ausbildungsjahr	1.375,50 €	1.495,50 €	1.585,50 €
im zweiten Ausbildungsjahr	1.459,50 €	1.579,50 €	1.669,50 €
im dritten Ausbildungsjahr	1.543,50 €	1.663,50 €	1.753,50 €
im vierten Ausbildungsjahr	1.543,50 €	1.663,50 €	1.753,50 €

3. In § 8 Absatz 2 (BBiG) Satz 1 wird das Ausbildungsentgelt ab 1. März 2024 gestrichen.

4. In § 8 Absatz 2 Satz 1 wird folgender Text aufgenommen:

	ab 1. März 2025	ab 01. April 2026	ab 1. April 2027
im ersten Ausbildungsjahr	1.176,00 €	1.296,00 €	1.386,00 €
im zweiten Ausbildungsjahr	1.228,50 €	1.348,50 €	1.438,50 €
im dritten Ausbildungsjahr	1.281,00 €	1.401,00 €	1.491,00 €
im vierten Ausbildungsjahr	1.438,50 €	1.558,50 €	1.648,50 €

5. In § 18 Absatz 2 wird in Satz 1 das Datum „31. Mai 2025“ ersetzt durch das Datum „**31. Mai 2027**“.

6. In § 18 Absatz 2 erhält der Satz 2 folgenden neuen Text:

„Die Tarifvertragsparteien sind sich darin einig, dass bei einer Kündigung des Tarifvertrages zu einem Zeitpunkt zwischen dem **31. Mai 2027** und dem **30. Juni 2028** am 1. des jeweils folgenden Monats Tarifverhandlungen aufgenommen werden sollen und in diesem Rahmen Tarifforderungen nur für den Zeitraum ab dem **1. Juli 2028** erhoben werden.“

§ 3 Inkrafttreten

¹Der Änderungstarifvertrag Nr. 3 tritt mit Wirkung vom 1. Juni 2025 in Kraft.

Berlin / Wildau, den 24. Juni 2025


für den Arbeitgeberverband Wohlfahrt in Brandenburg e.V.,

für die ver.di – Vereinte Dienstleistungsgewerkschaft


Landesbezirksleitung


Landesfachbereichsleitung


Verhandlungsführer/in